



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“Giovanni Paolo II”

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME) –
Codice fiscale: 95008810830 - Codice Meccanografico MEIC83000X - Telefono 0941 426051
Indirizzo e-mail: meic83000x@istruzione.it - Posta Certificata: meic83000x@pec.istruzione.it
Sito Internet: www.icgiovannipaolosecondo.edu.it

Prot. n. 4190/06

Capo d'Orlando, 13/07/2020

AI SIGG. DOCENTI
AL DSGA
ALBO- ATTI- SITO WEB

OGGETTO: Bonus Premiale per la valorizzazione del merito del personale Docente.

I docenti, in relazione ai criteri definiti, devono produrre istanza (**Allegato A**) e compilare una dichiarazione personale secondo il format allegato (**Allegato B**); tale dichiarazione può rappresentare uno strumento utile per riflettere sul proprio percorso di auto-miglioramento. Gli Allegati A e B vanno inviati per e-mail all'indirizzo meic83000x@istruzione.it entro il **20 luglio 2020**, corredati di tutti i documenti probatori all'uopo necessari. Dell'Allegato B si terrà debito conto ai fini dell'attribuzione del bonus premiale.

Si allega:

Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti;

Criteri per la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale docente definiti con la RSU nella riunione del 09/12/2019;

Modello istanza di accesso al bonus (Allegato A);

Tabella per la valutazione del merito (Allegato B) secondo i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione in data 09 dicembre 2019

09 DIC 2019

AMS

VALORIZZAZIONE MERITO												
ORDINE SCUOLA	NUMERO DOCENTI	QUOTE SPETTANTI PER ORDINE DI SCUOLA IN PROPORZIONE AL NUMERO DI DOCENTI I=33:95x26 P=33:95x41 S=33:95x28	FASCIA	POSIZIONE		IMPORTO LORDO BASE	MOLTIPLICATORE PER FASCIA	IMPORTO PER FASCIA	ARROTONDAMENTO (PER UTILIZZO INTERO IMPORTO LORDO ASSEGNATO)	IMPORTO ARROTONDATO PER FASCIA	DOCENTI BENEFICIARI PER FASCIA	IMPORTO LORDO DA CORRISPONDERE PER SINGOLA FASCIA I=10.444,75:33x9 P=10.444,75:33x14 S=10.444,75:33x10 G = E X F
				DA NUMERO	A NUMERO							
				A	B							
INFANZIA (I)	26	9	PRIMA	1	3	158,25	3	474,75	0,01	474,76	3	1.424,28
			SECONDA	4	6	158,25	2	316,50	0,01	316,51	3	949,53
			TERZA	7	7	158,25	1	158,25	0,01	158,26	1	158,26
				8	9	158,25	1	158,25		158,25	2	316,50
			TOTALE INFANZIA									9
PRIMARIA (P)	41	14	PRIMA	1	5	158,25	3	474,75	0,01	474,76	5	2.373,80
			SECONDA	6	9	158,25	2	316,50	0,01	316,51	4	1.266,04
			TERZA	10	10	158,25	1	158,25	0,01	158,26	1	158,26
				11	14	158,25	1	158,25		158,25	4	633,00
			TOTALE PRIMARIA									14
SECONDARIA (S)	28	10	PRIMA	1	3	158,25	3	474,75	0,01	474,76	3	1.424,28
			SECONDA	4	7	158,25	2	316,50	0,01	316,51	4	1.266,04
			TERZA	8	8	158,25	1	158,25	0,01	158,26	1	158,26
				9	10	158,25	1	158,25		158,25	2	316,50
			TOTALE SECONDARIA									10
TOTALE ISTITUTO	95	33								33	10.444,75	

PROF.SSA RITA TROIANI
 Firma autografa sostituita a mezzo stampa
 ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs n. 39/1993

REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI AI FINI DELL'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA LEGGE 107/2015

Il Comitato di Valutazione dei Docenti adotta il seguente Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus, di cui ai commi 126, 127, 128 dell'art. 1 della Legge 107/2015.

Art. 1 Condizioni di accesso È diritto di ciascun docente in servizio nell'Istituto accedere alla distribuzione del bonus, tranne i supplenti temporanei. Gli interessati devono presentare apposita istanza di partecipazione (Ali. A) - indirizzata al Dirigente Scolastico. Tale istanza dovrà essere presentata al protocollo della scuola entro il 30 giugno, unitamente alla griglia dei criteri, debitamente compilata e, se necessario, documentata. Sono esclusi tutti i docenti i quali: nel corso del corrente anno scolastico siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni; hanno fatto registrare criticità nelle relazioni con le famiglie e nella realizzazione del patto formativo.

Art. 2 Finalità La retribuzione per il merito ha carattere di particolare significatività e straordinarietà ed è finalizzata al riconoscimento di azioni che rappresentino, in coerenza con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione del Merito dei Docenti, un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario.

Art. 3 Modalità operative Le modalità operative saranno discusse con la RSU d'Istituto.

Art. 4 Soggetto Valutatore Il Dirigente scolastico individuerà i docenti destinatari del bonus, sulla base dei punteggi autodichiarati, previa validazione degli stessi, fino alla concorrenza della eventuale percentuale assegnata. I titoli, le attività, le esperienze e tutto quanto previsto dai descrittori e dalla "documentabilità" possono essere dichiarati una sola volta negli ambiti e nelle aree della tabella per la valutazione del merito dei docenti (Ali. B). Compito del Dirigente sarà, altresì, comunicare ai destinatari del bonus l'ammontare del compenso. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Art. 5 Validità dei criteri Il Comitato di valutazione procederà a modifica o conferma del presente Regolamento all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio contemplato nella normativa di riferimento e ciò sulla base del RAV annuale della scuola, del Piano di Miglioramento, del P.T.O.F., nonché delle azioni di verifica e monitoraggio previsti nel suddetto documento.

ALLEGATO A

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo n. 2 Capo d'Orlando

Oggetto: richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito dei docenti.

La/11 sottoscritta/o _____, nata/o a _____ il _____ docente a tempo determinato/indeterminato in servizio presso questa Istituzione Scolastica chiede di accedere al bonus per la valorizzazione del merito per l'a.s. 2019/2020.

Lo/a stesso/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. N. 445 del 28.12.2000,

dichiara sotto la propria responsabilità,

di possedere i seguenti REQUISITI DI ACCESSO PER IL RICONOSCIMENTO DEL BONUS

Non essere stato nel corso del corrente anno scolastico destinatario di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni; non aver fatto registrare criticità nelle relazioni con le famiglie e nella realizzazione del patto formativo.

Dichiara che i titoli, le attività, le esperienze e tutto quanto previsto dai descrittori e dalla "documentabilità" sono dichiarati una sola volta negli ambiti e nelle aree della tabella per la valutazione del merito dei docenti Autorizza l'istituzione scolastica al trattamento dei miei dati personali per le finalità di cui alla presente.

Firma del docente



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“Giovanni Paolo II”

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME) - Telefono 0941 426051 - Codice fiscale 95008810830 - Codice Meccanografico
MEIC83000X - Sito Internet www.icgiovannipaolosecondo.gov.it - Indirizzo e-mail meic83000x@istruzione.it - Posta
Certificata meic83000x@pec.istruzione.it

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
Stabiliti dal comitato di valutazione
LEGGE 107, art. 1, comma 128

PRIMO AMBITO:

“Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”.

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE/ DOCUMENTAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO	Capacità di gestione della classe, di inclusione e	-Messa a punto e utilizzo dei Piani didattici personalizzati per gli alunni BES corredati di attività poste in essere e strumenti di monitoraggio per calcolare il valore aggiunto.		Max ...4.... punti

	accoglienza e motivazione all'apprendimento.	- Attività personalizzate di potenziamento, integrazione e recupero		Max ...4.... punti
	Innovazione didattica anche mediante l'utilizzo di strumenti e metodi basati sull'uso delle TIC e delle TD (LIM /Aule e Laboratori)	-Progettazione di UUAA basate sull'uso delle TIC corredate di presentazione di lavori e prodotti finali.		Max ...4.... punti
CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Capacità di leadership e di collegialità	-Incarichi di: referente progetto, docente progetto, gruppo di lavoro progetto, corredate di relazione finale che documenti il lavoro svolto e i risultati ottenuti.		Max ...3.. punti
		Incarichi di coordinamento e/o documentata partecipazione a gruppi di lavoro per la condivisione di buone prassi corredate di relazione finale che documenti la promozione di attività collegiali finalizzate alla ricerca azione, allo scambio di buone prassi e i risultati ottenuti (produzione materiale metodologico, didattico e valutativo messo a disposizione della scuola).		Max ...3.... punti
	Promozione e partecipazione ad iniziative finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa e al potenziamento di competenze trasversali e/o disciplinari	Partecipazione agli eventi culturali della scuola con apporto di contributi significativi nella progettazione, organizzazione ed attuazione delle manifestazioni e nella produzione di lavori da parte dei ragazzi.		Max ...3.... punti
		Impiego propositivo di utili competenze personali a disposizione della scuola. Condivisione con i colleghi di competenze specialistiche, utilizzate sul piano didattico e progettuale dalla scuola		Max ...4.... punti
		Partecipazione a gare e concorsi		Max ...3.... Punti
		Realizzazione di attività finalizzate al potenziamento, allo sviluppo di competenze chiave e di cittadinanza, mirate al miglioramento degli obiettivi formativi- Rav- rispondenti ai bisogni dell'utenza- coerenti con il PTOF		Max ...4.... Punti
	Disponibilità alla sostituzione dei docenti assenti	Disponibilità dichiarata e comprovata da supplenze rese non solo con ore eccedenti.		Max ...4.... Punti

SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI	Capacità di porre in essere metodologie e strategie adeguate al contesto classe (flessibilità organizzativa volta all'eliminazione dell'effetto forbice all'interno delle classi e anche attraverso l'apprendimento cooperativo e il lavoro a classi aperte)	Partecipazione a progetti e/o progettazione di UUA finalizzate al miglioramento degli esiti, al recupero delle lacune e/o alla valorizzazione delle eccellenze corredate di relazioni (per i progetti) e/o raccolta documentale delle fasi di lavoro comprese le rubriche valutative, i protocolli di osservazione e prodotti finali che attestino il valore aggiunto.		Max ...4.... punti
SUBTOTALE				40

SECONDO AMBITO:

“Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica , alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”.

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	Valorizzazione di particolari esperienze metodologiche didattiche e di valutazione innovative	utilizzo documentato di innovazioni metodologiche		Max ...3.... punti
		attività relative al ruolo di animatore digitale o membro del team digitale		Max ...3.... punti
		utilizzo di strumenti innovativi di valutazione delle competenze (prove autentiche, rubriche di valutazione, griglie,...)....		Max ...2.... punti

	Valorizzazione dell'impegno nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e materiale didattico destinato ai docenti.	Predisposizione di documentazione e modulistica operativa		Max ...2.... punti
SUBTOTALE				10

TERZO AMBITO: "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO.	Supporto organizzativo e gestionale al DS	Incarichi e maggior carico di lavoro non retribuiti per presenza in servizio oltre l'orario	<input type="checkbox"/> Responsabile di plesso <input type="checkbox"/> Coordinatore di classe	Max ...10.... Punti

			<input type="checkbox"/> Componente Commissione orario <input type="checkbox"/> Componente comitato di valutazione <input type="checkbox"/> Tutor del docente neo assunto <input type="checkbox"/> Altro.....	
		BONUS DEL DIRIGENTE		Max ...20.... punti
	Disponibilità ad accompagnare gli alunni nelle visite guidate e nei viaggi di istruzione.	-Dichiarazioni di disponibilità. -Incarichi.		Max 5 punti -Dichiarazione di disponibilità = 1 punti -Incarichi visite guidate di un giorno= 2 punti -Incarichi viaggi di istruzione con un pernottamento = 3 punti -Incarichi viaggi di istruzione con più pernottamenti =5 punti

	Limite di assenze, compresi i permessi brevi	-Registri, richieste di congedi.		Max 10 punti -Più di 25= 0 punti oppure -da 15 a 24= 2 punti -da 10 a 14 = 4 punti da 4 a 9 = 6 punti da 1 a 3 = 8 punti nessuna assenza = 10 punti i giorni di assenza per lutto con vengono computati
	Coordinamento e partecipazione a iniziative di formazione e aggiornamento.	-Incarichi, registri, attestati.		Partecipazione a corsi: da 10 a 20 ore - 1 p da 20 a 30 ore – 2 p da 30 a 40 ore – 3 p da 40 a 50 ore – 4 p più di 50 ore – 5 p Max 5 .punti
	SUBTOTALE			50
	TOTALE			100

- Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti di ruolo in dotazione organica nell'Istituzione Scolastica;
- sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni;
- sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, si siano assentati per oltre un terzo del proprio orario lavorativo;
- è stabilito uno sbarramento equivalente al punteggio minimo di 50 punti, sulla base dei punteggi sopra riportati, al di sotto del quale i docenti verranno esclusi dall'accesso al bonus;
- si stabilisce la suddivisione dell'intero importo in tre fasce così suddivise:
Fascia A : punti da 76 a 100;
Fascia B : punti da 61 a 75;
Fascia C : punti da 50 a 60.

L'importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso a tutti i docenti rientranti nel diritto al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

Tali docenti saranno, in base al punteggio ottenuto, suddivisi nelle fasce sopra riportate. I docenti rientranti nella stessa fascia riceveranno la stessa quota.

A tutti i docenti rientranti nella fascia C sarà attribuita una quota base che sarà raddoppiata per tutti i docenti rientranti nella fascia B e triplicata per tutti i docenti rientranti nella fascia A. I presenti criteri sono validi per tre anni ma potranno essere modificati e integrati nei due successivi anni scolastici, previa delibera del comitato, in ragione di sopravvenute esigenze derivanti dall'autovalutazione di Istituto e dalla verifica dell'applicazione degli stessi durante il corrente anno scolastico.
