



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2**

**"Giovanni Paolo II"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Indirizzo **Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME)**

Telefono **0941426051**

Codice fiscale **95008810830**

Codice Meccanografico **MEIC83000X**

Codice Univoco Ufficio **UFVHMT**

Sito Internet **www.icgiovannipaolosecondo.edu.it**

Indirizzo e-mail **meic83000x@istruzione.it**

Posta Certificata **meic83000x@pec.istruzione.it**



**Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2023/24  
siglato definitivamente in data 21 marzo 2024**

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**



<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi: 25 gennaio 2024</b>
	<b>Contratto: 21 marzo 2024</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2023/24</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dirigente Scolastico – Prof.ssa Rita Troiani
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Anna Maria Cassarà – FLC CGIL Ins. Gabriella Messina – SNALS CONFISAL Prof. Michele Leone Pintabona – SNALS CONFISAL Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Ins. Anna Maria Cassarà – FLC CGIL Ins. Gabriella Messina – SNALS CONFISAL Prof. Michele Leone Pintabona – SNALS CONFISAL Firmatarie del contratto definitivo: Ins. Anna Maria Cassarà – FLC CGIL Ins. Gabriella Messina – SNALS CONFISAL Prof. Michele Leone Pintabona – SNALS CONFISAL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL Messina CISL FSUR Messina FED. GILDA UNAMS Messina SNALS CONFISAL Messina ANIEF Messina Firmatarie dell'ipotesi di contratto: FLC CGIL Messina. Firmatarie del contratto definitivo: FLC CGIL Messina.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/90, così come modificata e integrata dalla L. 83/2000;</li> <li>2) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>3) Formazione;</li> <li>4) Utilizzo di strumentazioni di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) – Innovazioni tecnologiche – Qualità del lavoro e benessere organizzativo;</li> <li>5) Rapporto di lavoro del personale docente ed ATA;</li> <li>6) Miglioramento dell'Offerta Formativa – Parte economica;</li> <li>7) Norme finali.</li> </ol>



<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo di controllo ha verificato la compatibilità finanziaria.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>Con D.M. 31.1.2024, n. 16 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per le Istituzioni Scolastiche della Sicilia per il periodo 2024-2026, predisposto dal Responsabile della prevenzione, della corruzione e per la trasparenza dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
	<b>Eventuali osservazioni:</b>	
	<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p>	
	<p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p>	
	<p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p>	
<p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p>		
<p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p>		
<p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		



**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali. Esso è improntato alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

Le relazioni sindacali sono basate sul rispetto dei diversi ruoli.

La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali: ciò costituisce impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione dei contratti che obbligano reciprocamente le parti.

Costituiscono oggetto di contrattazione integrativa di istituto:

- a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- g) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- h) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei contenuti del PTOF si provvede alla ripartizione dei fondi per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, tenuto conto del budget comunicato dal DSGA per l'anno scolastico 2022/23, che ammonta ad € 82.764,10.

Il budget (lordo dipendente) destinato alla contrattazione d'istituto del corrente anno scolastico è stato determinato in € 82.764,10 (compresa la somma di € 152,55 lasciata a disposizione), come di seguito indicato:



RIEPILOGO IMPORTO UTILIZZATO E DISPONIBILITÀ PREVISTA				
RIF.	DESCRIZIONE	BUDGET (A)	IMPORTO UTILIZZATO (B)	DISPONIBILITÀ (C = A - B)
A1	FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	62.361,55		62.361,55
A2	ID DSGA		4.080,00	-4.080,00
A3	ID SOSTITUTO DSGA		2.551,50	-2.551,50
A4	COMPENSO DOCENTI		31.027,50	-31.027,50
A5	COMPENSO ATA		24.550,00	-24.550,00
A=A1+A2+A3+A4+A5	TOTALE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	62.361,55	62.209,00	152,55
B	TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA	4.024,63	4.024,63	
C	INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	1.930,85	1.930,85	
D	TOTALE ORE ECCEDENTI AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	1.371,24	1.371,24	
E	TOTALE ORE AREE A RISCHIO	350,00	350,00	
F	TOTALE ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	12.725,83	12.725,83	
G=A+B+C+D+E+F	TOTALE BUDGET	82.764,10	82.611,55	152,55

Capo d'Orlando (ME), 21 marzo 2024.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Rita Troiani)